

Piemonte

PIEMONTE						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Lavoratore con contratto di apprendistato, di inserimento, e a tempo determinato.	- S.p.A., S.a.p.a., S.r.l., Coop, S.m.a residenti nel territorio dello Stato; - enti pubblici e privati diversi dalle soc. che hanno per oggetto esclusivo o principale l'esercizio di attività commerciali; - s.n.c. e quelle ad essa equiparate residenti nel territorio dello Stato; - persone fisiche esercenti attività commerciali; - persone fisiche e S.s. di reddito agrario; - produttori agricoli titolari di reddito agrario; - enti pubblici e privati diversi dalle Soc. che non hanno ad oggetto attività commerciali; - soc. e enti di ogni tipo con o senza	Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale.	Agevolazioni IRAP pari a € 15.000 per ogni lavoratore assunto, a partire dall'anno di assunzione e fino al terzo anno compiuto. Ulteriore agevolazione pari a € 15.000 nel caso di un lavoratore over 50. L'importo deducibile non può comunque superare il costo del singolo dipendente. La misura prevista non è cumulabile con analoghi interventi volti a favorire l'incremento occupazionale.	Presso la Direzione Industria è istituito un registro dove vengono annotate le segnalazioni degli incrementi occupazionali da parte delle imprese. Le segnalazioni vanno fatte semestralmente e comunque prima di usufruire del beneficio e costituiscono una sorta di prenotazione.	L.R. 19/2010 art. 1; D.G.R. 46-1231/2010.	L'assunzione deve avvenire tra il 31.12.2010 e il 31.12.2013.
<i>Occorre che il lavoratore sia impiegato nelle sedi produttive localizzate nella Regione Piemonte e che abbia il domicilio fiscale in uno dei comuni del Piemonte per tutto il periodo in cui si usufruisce della deduzione.</i>						

PIEMONTE							
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	REFERIMENTI NORMATIVI	NOTE	
	personalità giuridica non residenti nel territorio dello Stato.						